



Erfolgreich familienbewusst führen - integraler Teil als Führungsaufgabe

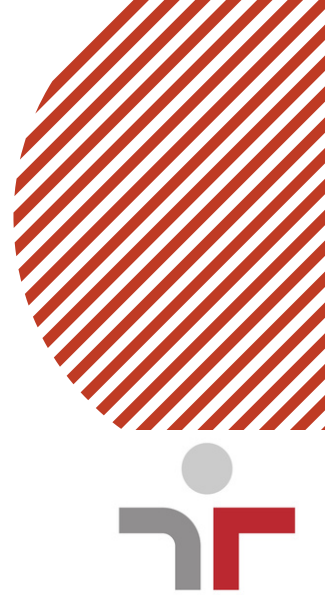
Das Managen der Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen ist kein leichtes Unterfangen. Führungskräfte nehmen dabei eine Schlüsselrolle ein, denn sie zeigen in ihrem Team die Grenzen auf, aber auch die Möglichkeiten. Auf kurzfristige Veränderungsprozesse gilt es, schnell und lösungsorientiert zu agieren. Familienbewusste Personalpolitik ist entscheidend, dass Führungskräfte familienbewusst handeln, da dies die Grundlage für eine langfristige Mitarbeiterbindung, Zufriedenheit und Produktivität schafft. Familienfreundliche Führung ermöglicht es, eine Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Verpflichtungen zu unterstützen, was in einem motivierteren und leistungsfähigeren Team resultiert. Durch das Verständnis und die Förderung individueller Lebenssituationen wird die Unternehmenskultur gestärkt.

Um eine einheitliche Führungskultur und einen professionellen Umgang mit den Vereinbarkeitsanliegen der Beschäftigten sowie ein Spürbarwerden der Maßnahmen und der Unternehmenswerte zu erreichen, sind erfahrungsgemäß im Anschluss an das Audit eigene Workshops mit den Führungskräften sowie weiterführende Interventionen und eine gute strategische Kommunikation nötig. „Wie binden Sie das Thema Vereinbarkeit in Ihrem Team ein und wie führt man familienfreundlich?“

In diesem Format erfahren Führungskräfte, wie sie familienbewusste Maßnahmen erfolgreich in ihrem Team integrieren können und welchen Mehrwert eine familienfreundliche Personalpolitik für das Unternehmen und Mitarbeiter:innen darstellt, denn die Qualität der Arbeit und Leistung steht in direktem Zusammenhang mit der gelingenden Verbindung von Beruf und Privatleben.

KATHARINA HOFER-SCHILLEN
VORTRAGENDE.
STAATL. AUDITORIN.
BUSINESS-COACH. TRAINERIN.
GUTACHTERIN..

VEREINBARKEIT ALS FÜHRUNGSANFORDERUNG



Format: E-Learning

Dauer: 1.5 Std

Einmalige Bereitstellung einer Power-Point-Präsentation mit Stimme und Anleitung, unbegrenzt abrufbar, eigene Bearbeitung möglich.

Personalisiert: mit Logo des Unternehmens und in der Moderation, Beispiele der Maßnahmen aus der Zielvereinbarung des Audits, daraus ableitend Herausforderungen in der Führung meistern. Die Inhalte werden mit dem Unternehmen abgestimmt. Auch Einzelthemen möglich.

Inhalte als Beispiel

Teil 1) Einleitung: “Audit *berufundfamilie*” – was es ist und was es kann | Mehrwert für Unternehmen, Team und Mitarbeitende | Sichtbarkeit und strategischer Fokus | interne Kommunikation | Umsetzung in der Praxis - Dauer: 0.30 Std.

Teil 2) Instrumente und Methoden für familienbewusstes Führen | **Lebensphasen-Veränderungen meistern. Auswirkungen, Planung, Sonderregelungen, Umgang, interne Kommunikation** | Praxisbeispiele aus den Handlungsbereichen | Wann ist Führung familienbewusst | Herausforderungen meistern
Dauer: 0.45 Std.

Investition

klassisches Modul ohne Personalisierung	€ 2.450
personalisiert (Logo, Maßnahmen, Moderation)	€ 2.950
Dauer: 1.5 Std.	

Einzelthemen: Lebensphasenveränderung, Generationenkonflikt, Vertretungsregelungen, Personalpolitik á	€ 490
Dauer: 0.20 Std.	